

## Stellenbeschreibung Pflegefachkraft

Stelleninhaber / in:	<b>Name, Vorname</b>
Bereich:	ambulante und stationäre Kranken- und Intensivpflege
Stellenbeschreibung:	Krankenschwester/ -pfleger, Altenpfleger/in, Kinderkrankenschwester/ -pfleger
vorgesetzte Stellen:	Geschäftsleitung, Pflegedienstleitung, Gruppenleiter (innerhalb der Pflegegruppen)
nachgeordnete Stellen:	Pflegekräfte, Pflegehilfskräfte, Praktikanten, Auszubildende
Qualifikation:	Staatsexamen in der Krankenpflege, Kinderkrankenpflege oder Altenpflege
Eingruppierung:	nach Vergütungsordnung des Unternehmens ASKIR®

### Ziele

Ziel des Stelleninhabers ist die Förderung und Erhaltung der Lebenszufriedenheit der Klienten durch individuelle, ganzheitliche und aktivierende Pflege und Betreuung im Sinne des Unternehmens- und Pflegeleitbildes des Unternehmens ASKIR®.

### Hauptaufgabe

Zu den Aufgaben des Stelleninhabers gehört die Erbringung fachspezifischer Pflege-, Behandlungs- und Therapieleistungen in der Krankenpflege. Bei der Ausübung sind die aktuellen Standards des Unternehmens ASKIR® verbindlich zur Anwendung zu bringen.

### fachspezifische Aufgaben

- Planung, Durchführung, Kontrolle der Ausführung im Rahmen der Ergebnisqualität und ggf. Anpassung der Pflegemaßnahmen (PDCA-Zyklus: **plan-do-check-action**) entsprechend der im Unternehmen ASKIR® eingeführten Standards, einschließlich der Maßnahmen der sozialen Betreuung und hauswirtschaftlichen Versorgung
- Krankenbeobachtung und -beurteilung in Bezug auf Veränderung des physischen und emotionalen Allgemeinzustandes
- Sicherstellung der Durchführung ärztlicher Anordnungen und ggf. Mithilfe bei therapeutischen Rehabilitationsmaßnahmen (z. B. Physio- und Ergotherapie)
- Durchführung notwendig werdender Sofortmaßnahmen in Notfällen
- permanente Mitwirkung bei der Fortentwicklung von Konzepten, Methoden und Standards zur Verbesserung der Ergebnisqualität in Pflege und Betreuung
- ordnungsgemäße, den gesetzlichen Anforderungen entsprechende Dokumentation im EDV-System ASKIR®-Soft aller am Klienten erbrachten und planbaren Maßnahmen im Bereich der Pflege, sozialen Betreuung und hauswirtschaftlichen Versorgung

### personalbezogene Aufgaben

- Einführen, Einarbeiten und Beurteilen neuer Mitarbeiter (entsprechend dem Einarbeitungskonzept des Unternehmens ASKIR®) und zugeteilter Praktikanten
- Anleitung nachgeordneter Mitarbeiter (einschließlich Praktikanten) und Kontrolle der Durchführung der ihnen übertragenen Tätigkeiten in Bezug auf Art der Ausführung und Ergebnisqualität
- praktische Anleitung Auszubildender nach den vorgeschriebenen Ausbildungskriterien
- Einbringen realistischer Vorschläge zur Verbesserung der Arbeitssituation der Pflegefachkräfte

**betriebsbezogene Aufgaben**

- Durchführung lückenloser Dienstübergaben
- umfassende Weitergabe von Informationen an Mitarbeiter und Vorgesetzte
- Einholen offensichtlich fehlender Informationen
- sorgfältiges Handhaben von Pflegeutensilien und –geräten, sowie fachgerechtes Bevorraten und sparsames Verbrauchen von Pflegematerialien und Sachmitteln
- wirtschaftliche Arbeitsweise
- Einhalten von Hygiene- und Unfallverhütungsvorschriften
- aktive Teilnahme an Dienst- und Fallbesprechungen
- Teilnahme an mitarbeiterbezogenen Pflegevisiten, mit dem Ziel der fachlichen Anleitung der Pflegekräfte durch Pflegefachkräfte
- Teilnahme und jährlicher Nachweis der Teilnahme an Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen entsprechend der unternehmensinternen Auflagen
- aktive Mitwirkung bei repräsentativen Veranstaltungen des Unternehmens zur Imagepflege (z. B. Sommerfest)

Der Stelleninhaber ist generell für die fach- und sachgerechte Ausübung der in seiner Stellenbeschreibung genannten Aufgaben und Pflichten verantwortlich und befolgt beim Wahrnehmen seiner Aufgaben alle für ihn relevanten gesetzlichen Bestimmungen.

In seiner Tätigkeit und seinem Handeln lässt er sich von den anerkannten Berufsnormen und den am Arbeitsort geltenden Standards und Regeln leiten.

Er ist seinem direkten Vorgesetzten über die seinen Aufgaben- und Verantwortungsbereich betreffenden Tätigkeiten informationspflichtig. Der Stelleninhaber hat nach Anweisung seines direkten Vorgesetzten weitere Aufgaben zu erfüllen, die ihm aufgrund seiner Kenntnisse und Fähigkeiten aus betrieblichen Notwendigkeiten vorübergehend übertragen werden.

Der Stelleninhaber ist dem Berufs- und Betriebsgeheimnis verpflichtet.

Die Stellenbeschreibung gilt gleichermaßen für weibliche und männliche Stelleninhaber und ist Bestandteil des Arbeitsvertrages bzw. der Praktikanten- oder Ausbildungsvereinbarung.

\_\_\_\_\_  
Datum                      Unterschrift Stelleninhaber

\_\_\_\_\_  
Datum                      Unterschrift direkter Vorgesetzter

Stand der Überarbeitung: 01/2010